

## Almula Umay Karamanlıođlu

Dođum tarihi: 01/01/1989 Vatandaşlık: T.C. Cinsiyet: Kadın Cep: 05372277921

Adres: Dumlupınar Bulvarı, Mustafa Kemal Mah., 274/3 Mahall Sit. C3 Blok, Daire 42, 06510, Ankara,

E-mail: umay.karamanlioglu@gmail.com

### Akademik Kimlik

<https://www.researchgate.net/profile/Almula-Karamanlioglu>

<https://baskent.academia.edu/AlmulaUmayKaramanlioglu>

<https://scholar.google.com.tr/citations?user=qS9SOnAAAAAJ&hl=tr>

### İŞ DENEYİMİ

- İngilizce Zümre Başkanı-İngilizce Öğretmeni, BAĞLİCA DOĞA KOLEJİ, 15/10/2019 – Mevcut durum – Ankara, Türkiye
- Eđitmen (Trainer)-QDA Miner- Provalis Research-Canada- 2023-Devam ediyor
- Tercüman (Stajer) – TBMM – DIŞİLİŞKİLER VE PROTOKOL BAŞKANLIğI, Ankara
- Süpervizör, Lider, CANOBIE LAKE PARK (WORK AND TRAVEL), Salem, Amerika, 07/2012 – 09/2012

### EğİTİM

2017 – 08/07/2022 – Ankara

DOKTORA (DR.) İŞLETME – Başkent Üniversitesi (Tezli)

Alanlar: Yönetim ve Organizasyon, Örgütsel Davranış, İşletme

2014 – 2017 – Ankara

YÜKSEK LİSANS- İŞLETME YÖNETİMİ (MBA) – ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ (Tezli)

2008-2013

LİSANS- MÜTERCİM-TERCÜMANLIK (İNGİLİZCE) – ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ (Onur Belgesi)

2018 – 2019 FORMASYON – Gazi Üniversitesi (1 Yıl)

2014

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ EğİTİMİ SERTİFİKA PROGRAMI (HIZLANDIRILMIŞ)

– Başkent Üniversitesi

2010 – 2012

ALMANCA SERTİFİKASI – ALMAN KÜLTÜR (Goethe Institute)

ALMANCA KURSU (A1-A2- B1) A2 SERTİFİKA

2007 – Londra

DİL SERTİFİKASI – EF INTERNATIONAL LANGUAGE SCHOOL

## Akademik Yayınlar

### MAKALELER

- Başar., U. Karamanlioğlu A.U. & Sığrı Ü. (2024). Explaining The Relationship between Person-Organization Fit and Entrepreneurial Intention through Workplace Ostracism and Loneliness. *Journal of Entrepreneurship in Emerging Economies*. (ESCI ve Scopus Indexing).
- Karamanlioğlu, A. U., Sarı, H., & Ulus, C. (2024). Kapsayıcı Liderlik ve Sürdürülebilirlik Stratejilerinin Çalışan Bağlılığı Üzerindeki Rolü: Nitel Bir Çalışma. *International Journal of Social and Humanities Sciences Research (JSHSR)*, 11(108), 1169-1178. (SOBIAD, Copernicus)
- Karamanlioğlu A.U. & Şenkul G. (2024). Yenilikçi İş Davranışını Şekillendirmede Dijital Liderlerin Rolü. *Başkent Üniversitesi Ticari Bilimler Fakültesi Dergisi*, (8)1,27-45. (Copernicus Indexing)
- İncekara İ.ve Karamanlioğlu A.U ve Sığrı Ü. (2024). Ethical Leadership Behaviors and Employee Perceptions of Organizational Justice: A Qualitative Research. *Journal of Lifestyle & SDG'S Review*. (Scopus Indexing) (Kasım Sonu)
- Karamanlioğlu A. U. & Basım, H.N. (2022). Moderating Role of Cognitive Flexibility in the Effect of Social Intelligence on Decision Making Style. *Kafkas University Economics and Administrative Sciences Faculty*, Vol. 13, Congress Special Issue. (ESCI ve Tr Indexing)
- Karamanlioğlu A.U. Şenkul G. & Sığrı Ü. (2019). The Role of Emotional Intelligence in Conflict Management: A Research on Academicians. *Journal of Turkish Military Academy June 2020*, Volume 30, Issue 1, 111-139. (Tr Indexing)
- Karamanlioğlu A.U. Şenkul G. & Sığrı Ü. (2019). Transformational Leadership and Knowledge Management: A Qualitative Research on ICT Firms. *Alanya Academic Review*, Vol:3, No:2, p.99-122. (Tr Indexing)
- Karamanlioğlu U., Güner G., Bahadır B.E. & Yeloğlu H.O. (2019). What Kind of A Mediating Role Can Job Satisfaction Undertake in the Effect of Person-Organization Fit on the Intention to Leave? An Empirical Study. *Business & Management Studies: An International Journal*, 7(3), 26. (EconLit, Tr Indexing)

### KİTAPLAR

- Karamanlioğlu A.U. & İncekara. İ. (2024). *Eco-leadership. Theory and Practice Management and Organization Studies*. Peter Lang. (Scopus and WoS Indexing)
- Karamanlioğlu A.U., Sarı H., & Ulus C. (2024). *Towards a Theory of Sustainability, Innovation and Entrepreneurship. Theory and Practice Management and Organization Studies*. Peter Lang. (Scopus and WoS Indexing)

- Karamanlioğlu A.U. (2024). Embracing Technological Change: Business Lanscape Shifts and Competitive Strategies. Social, Human and Administratitive Sceiences, Artıkel Yayınevi.
- Karamanlioğlu A.U. (2024). *AI in Academic research: Advances, Opportunities and Challanges*. Impact of AI on Society, Routledge Edited Book. (Scopus and WoS Indexing)
- Karamanlioğlu A.U. (2024). *Tekno ve Yenilikçilik Odaklı Girişimler Kitabı*. Dijital Liderlik ve Dijital Girişimciliğın Sentezi: Geleceğın Liderleri Nasıl Düşünmeli? Artıkel Akademi.
- Karamanlioğlu A.U. (2024). *İşletme Yönetiminde Pozitif Örgütsel Davranışlar*. Prososyal Örgütsel Davranışlar, Nobel Yayınevi.
- Karamanlioğlu A.U.& Sığrı Ü. (2021). *How Can Augmented Reality (AR) be Used in Management Education?* Information Age Publishing (Scopus Indexing with Elsevier)
- Karamanlioğlu A.U. (2023). *Güncel Örgütsel Davranış Yaklaşımları*. Kapsayıcı Liderlik, Kitap Bölümü, Efe Akademik Yayınları.
- Karamanlioğlu A.U. (2023). *Güncel Örgütsel Davranış Yaklaşımları*. Siber Mobbing, Kitap Bölümü, Efe Akademik Yayınları.
- Karamanlioğlu A.U. (2023). *Örgütlerde Grup içi ve Gruplar arası İlişkiler*. Örgütlerde Gruplar arası Etkileşimlerde Ön yargılar ve Kalıp Yargılar Nasıl Bir Rol Üstlenir? Kitap Bölümü, Siyasal Kitapevi.

## BİLDİRİLER

- Karamanlioğlu A.U., İncekara İ. (2024). Geçişsel Girişimcilik, Karar Verme Süreçleri ve Bilişsel Esneklik: Kadın Girişimciler Üzerine Bir İnceleme. EMIDWORLD 2nd International Congress on Economics Public Finance Business & Social Sciences.
- İncekara İ.ve Karamanlioğlu A.U (2024). Örgüt İçerisinde Cinsiyet Temelli Örtük Kalıp Yargılar ve Örtük Benlik Saygısı: Farkındalık, Deneyimler ve Çözüm Yolları: Nitel Bir Çalışma, 23. Uluslararası İşletmecilik Kongresi. Kocaeli.
- Karamanlioğlu A.U., İncekara İ., Basar U., (2024). Yenilikçi İş Davranışı ve Yaratıcı Öz Yeterlilik İlişkisinde Üst Bilişsel Farkındalığın Rolü: Nitel Bir Araştırma. 32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi. Giresun.
- İncekara İ.ve Karamanlioğlu A.U (2024). Yenilikçi İş Davranışının Ortaya Çıkışında Üst Bilişsel Farkındalığın Rolü: Nitel Bir Araştırma, EMIDWORLD'23 International Congress of Economy, Public Finance, Business & Social Sciences.
- Karamanlioğlu A.U. ve Şenkul G. (2023). *The Role of Digital Leaders in Shaping Innovative Business Behavior: A Qualitative Study*. Emidworld International Congress on Economics Public Finance Business & Social Sciences, Kütahya, Turkey.
- İncekara İ., Karamanlioğlu A.U. (2023). *The Role of Metacognitive Awareness in the Emergence of Innovative Work Behavior: A Qualitative Research*. Emidworld International Congress on Economics Public Finance Business & Social Sciences, Kütahya, Turkey.
- Karamanlioğlu A.U., İncekara İ., vd., (2022). *Küçülme Sürecinde Benimsenen İK Uygulamalarının Yönetici açısından değerlendirilmesi: Nitel bir çalışma*. 9. Örgütsel Davranış Kongresi

- Karamanlioğlu A.U., Şenkul G., Halıcı A. (2022). *E-learning and Creativity During the Covid 19 Pandemic*, 5th International Congress on life, social, and health sciences in a changing world.
- İncekara İ., Karamanlioğlu A.U. Sığırı, Ü. (2022). *Ethical Leadership Behaviors and Employee Perceptions of Organizational Justice: A Qualitative Research*. 4th International CEO Communication, Economics, Organization & Social Sciences Congress
- Karamanlioğlu A.U., Basım, H.N. (2021). *Sosyal Zekânın Karar Verme Stiline Olan Etkisinden Bilişsel Esnekliğin Düzenleyici Rolü*, 29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi. Online.
- Karamanlioğlu A.U., Şenkul G. (2021). *E-ticarete kullanılan yapay zekâ uygulamaları ve tüketici davranışı üzerine nitel bir araştırma*, International Science, Culture and Academic Research Congress in Global World.
- Basar U., Karamanlioğlu A.U. (2019). *Öğretmen Adaylarının Mesleki Özdeşleşmeleri ile Pedagojik Formasyon Eğitiminde Gösterdikleri Başarı arasındaki İlişkide Psikolojik Sermayelerinin Aracı Rolü*, 7. Örgütsel Davranış Kongresi.
- Karamanlioğlu A.U., Şenkul G., Sığırı Ü. (2019). *Dönüşümcü Liderliğin Bilgi Yönetimi Etkileri Üzerine Nitel Bir Araştırma*, 5. Uluslararası Sosyal Beşerî ve Eğitim Bilimleri Kongresi.
- Karamanlioğlu A.U., Şenkul G. İncekara İ. (2019). *Örgütsel adaletin iş tatminine etkisinde yaşam doyumunun düzenleyici rolü*, II. Business and Organization Research İzmir (International Conference).
- Şenkul G., Karamanlioğlu A.U., İncekara İ. (2019). *Örgütsel adaletin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel bağlılığın aracılık rolü*. II. Business and Organization Research İzmir (International Conference).
- Karamanlioğlu A.U., Güner G., Bahadır E.F. ve Yeloğlu O.H. (2019). *Kişî-Örgüt Uyumunun İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü: Ampirik Bir Araştırma*, 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi.

## TEZLER

### Doktora- Başkent Üniversitesi

Yöneticilerin Duygusal Zekâ Yeterliliklerinin Karar Verme Stiline olan Etkisinde Öz yeterliliğin ve Bilişsel Esnekliğin Rolü

### Yüksek Lisans-Çankaya Üniversitesi

Analysis of Organizational Learning: A Research on Information and Communication Technology Industry in Ankara/ Örgütsel Öğrenme Analizi: Ankara'da Bilgi ve İletişim Teknoloji Endüstrisi üzerine Bir Araştırma