

“HEALTHCARE MANAGEMENT” INDIVIDUAL COURSE DESCRIPTION
“SAĞLIK YÖNETİMİ” DERS TANITIM FORMU

Ders Adı	Sağlık Yönetimi		
Dersin kodu	EBE 432		
Dersin tipi	Zorunlu		
Dersin düzeyi	Lisans		
AKTS kredisi	4		
Teorik (saat/hafta)	4		
Pratik (saat/hafta)	-		
Laboratuvar (saat/hafta)	-		
Dersin yılı	4		
Dersin açıldığı yarıyıl	8		
Eğitcinin(lerin) adı soyadı	Dersi verecek öğretim üyesi okul yönetimi tarafından dönem başında belirlenecektir.		
Veriliş biçimi	Yüz yüze		
Dili	Türkçe		
Önkoşul ve Birlikte- koşul	Yok		
Önerilen isteğe bağlı program bileşenleri	Yok		
Çalışma yerleri	Derslik		
Dersin amacı	Bu dersin amacı; öğrencilerin, yönetim bilimi ve ebelik yönetimi ile ilgili temel kavram, kuram ve ilkeleri bilmesi, kendisini geliştirmesi ve sağlık bakım ekibi içinde liderlik özelliklerini kazanmasını sağlamaktır.		
Öğrenme çıktıları	1. Ebelik hizmetlerinde ebelerin rollerini ve profesyonellik özelliklerini anlama 2. Dünyadaki ve ülkemizdeki sağlık sistemi ve ebelik hizmetleri, yönetim ve organizasyonlarını bilme ve yorumlayabilme 3. Etkin ebelik yönetimi esaslarını tanımlayabilme 4. Ebelik iş gücünü bakım verilen hastaların bağımlılık düzeyine göre formüle edebilme 5. İletişim tekniklerini etkili bir şekilde kullanma ve yönetsel sorunlarda bilimsel sorun çözme yaklaşımını kullanabilme 6. Toplam kalite yönetimi benzeri uygulamalarda değişim öncülüğü yapabilme		
Haftalık detaylı ders içeriği	HAFTALAR	BAŞLIKLAR	
		Teorik dersler	Uygulamalar
	1	Yönetim Bilimi İle İlgili Temel Kavramlar Ve Kuramlar	
	2	Dünyada Ve Türkiye’de Sağlık Sistemi, Sağlık Politikaları Ve Ebelik Mevzuatı	
	3	Ebenin Rollerini Ve Profesyonellik	
	4	Çatışma Yönetimi Ve Sağlıkta Ekip Çalışması	
5	Sorun Çözme, Karar Verme Ve Kriz		

		Yönetimi	
	6	Ebelikte İş Doyumu, Motivasyon Ve Hizmetiçi Eğitim	
	7	İletişim Becerileri	
	8	VİZE	
	9	Stres Yönetimi	
	10	Yönetimde Otorite, Güç, Etkileme Ve Ebelikte Yenileşim Ve Liderlik	
	11	Araştırmaların Ve Kanıta Dayalı Uygulamaların Yönetimde Kullanılması	
	12	Hasta Güvenliği ve Akreditasyon	
	13	Toplam Kalite Yönetimi	
	14	İnsan Kaynakları Yönetimi	
	15	FINAL	

Kaynaklar	<p>1-Sullivan, JE. (2004). Effective Leadership and Management in Nursing. Publisher: Prentice Hall</p> <p>2-Kelly, P. (2011). Nursing Leadership and Management. Publisher: Delmar Cengage Learning</p> <p>3-Baykal, Ü., Türkmen, E. (2014). Hemşirelik Hizmetleri Yönetimi.İstanbul: Akademi Yayın Basım.</p> <p>4-Alcan, Z., Aksoy. A., Civil, B. ve diğ. (2011). Hemşirelik Hizmetleri Işığında Hastane Süreçleri (ISO, JCI MAGNET Standartları ile Uyumlu).İstanbul: Nobel Tıp Kitabevleri.</p> <p>5. Özçelik ve ark. (2006). Hemşirelikte Haklar ve Sorumluluklar, THD Yayını</p> <p>6. Uyer,G.(1993) Hemşirelik ve Yönetim, Hürbilek Matbaası</p>
------------------	--

DEĞERLENDİRME

Yarıyıl içi aktiviteler	Sayı	Semester (yıl) notuna % katkısı
Laboratuar test raporları	-	-
Laboratuar uygulama sınavı	-	-
Seminer	1	20
Denetleme (yarıyıl içi sınav)	1	80
TOTAL		100
Yarıyıl içi aktivitelerin katkısı		40
Final sınavının katkısı		60
	TOTAL	100

İşyükünün çerçeve hesaplaması bağlamında dersin öğrenme, öğretme ve değerlendirme aktiviteleri

Aktiviteler	Sayı	Süre (saat)	Total iş yükü (saat)
Haftalık saat (kuramsal)	14	4	56
Haftalık saat (uygulama)	-	-	-
Gözlem ve uygulama raporları	-	-	-
Rapor, araştırma hazırlama ve sunma	2	3	6
İnternet ve kütüphane araştırması	2	3	6

Rapor hazırlama ve ödevleri sunma	2	5	10
Kısa sınav Kısa sınava hazırlanma	-	-	-
Denetleme a) Ara sınav b) Sınav için çalışma	1 1	2 14	16
Final sınavı a) Sınav b) Bireysel çalışma için testler	1 1	2 24	26
Total iş yükü (saat) = 120			
DERSİN AKTS KREDİSİ = Total İş Yükü (saat)/(30 saat/AKTS)= 120/30=4			

Öğrenme Çıktılarının Program Çıktılarına Katkısı

	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13
ÖÇ 1	4	3	3	4	3	5	3	2	3	3	4	4	5
ÖÇ 2	3	3	3	4	3	5	4	2	3	3	4	3	5
ÖÇ 3	3	3	3	4	4	5	4	2	4	3	3	4	5
ÖÇ 4	3	3	3	4	3	5	4	2	4	3	3	4	5
ÖÇ 5	4	4	3	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3
ÖÇ 6	3	4	3	3	4	5	3	2	3	3	3	4	3

Katkı Düzeyi: 1 Çok Düşük 2 Düşük 3 Orta 4 Yüksek 5 Çok yüksek